



Střední škola hotelnictví a služeb a Vyšší odborná škola, Opava,
příspěvková organizace

**Směrnice Střední školy hotelnictví a služeb a Vyšší odborné školy, Opava,
p. o. vztahující se k právní úpravě návrhu zákona o ochraně oznamovatelů**

ORGANIZAČNÍ ŘÁD

Ochrana oznamovatelů (whistleblowing)

1. V souladu s právní úpravou ochrany oznamovatelů (tzv. whistleblowing) jsou jmenovány příslušné osoby z řad zaměstnanců. Příslušné osoby plní zejména tyto úkoly:
 - 1.1. podílejí se na nastavení vnitřního oznamovacího systému,
 - 1.2. přijímají, prošetřují a vyhodnocují oznámení v souladu s platnou úpravou ochrany oznamovatelů,
 - 1.3. navrhnou řešení oznámeného jednání v případě, kdy je oznámené jednání vyhodnoceno jako důvodné,
 - 1.4. spolupracují a jednají v rámci svých kompetencí, je-li to nezbytné, s orgány činnými v trestním řízení a s Ministerstvem spravedlnosti.
2. Zaměstnanci/jednotlivé útvary organizace poskytují součinnost příslušným osobám na úseku ochrany oznamovatelů.
3. Jednotlivé útvary organizace ukládají dokumenty vzešlé z jejich činnosti takto:
 - 3.1. Jednotlivé útvary organizace evidují a ukládají vybrané dokumenty v originále takto:
 - 3.1.1. Oznámení podaná na úseku ochrany oznamovatelů – u pověřené osoby organizace.

ŘÁD UPRAVUJÍCÍ NĚKTERÁ VNITŘNÍ PRAVIDLA

Ochrana oznamovatelů (whistleblowing)

1. Tento článek upravuje základní pravidla pro postup při podezření ze spáchání protiprávního jednání dle zákona o ochraně oznamovatelů odehrávající se na pracovišti zaměstnance nebo při výkonu pracovní či jiné tomu obdobné činnosti v podmínkách organizace jakožto územního samosprávného celku v souladu s právní úpravou ochrany oznamovatelů. Tento článek dále upravuje pravidla pro ochranu osob, které učinily oznámení o protiprávním jednání (dále jen „oznamovatel“). Podrobnější úpravu obsahuje Metodika k vysvětlení a úpravě některých pojmů a postupů souvisejících s právní úpravou ochrany oznamovatelů dle zákona o ochraně oznamovatelů.
2. V souladu s platnou právní úpravou zákona o ochraně oznamovatelů Střední škola hotelnictví a služeb a Vyšší odborná škola, Opava, p. o. jakožto povinný subjekt dle zákona vyhradil právo odmítnout oznámení od oznamovatele, který pro povinný subjekt vykonává:
 - 2.1. samostatně výdělečnou činnost,
 - 2.2. výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
 - 2.3. výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
 - 2.4. plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
 - 2.5. správu svěřenského fondu,
 - 2.6. výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

3. Cílem zavedeného vnitřního systému ochrany oznamovatelů je poskytnout podporu a ochranu před odvetnými opatřeními všem zaměstnancům, kteří jsou i přes své případné obavy ochotni oznámit protiprávní jednání, o kterém se dozvěděli při výkonu pracovní či jiné tomu obdobné činnosti.
4. Každý zaměstnanec má právo oznámit potenciální protiprávní jednání, o kterém se dozvěděl v souvislosti s prací či jiné tomu obdobné činnosti, a to v jakémkoliv stádiu průběhu. Každému zaměstnanci, který učiní oznámení v souladu s právní úpravou, je garantováno řádné a nestranné vyšetření oznámeného podnětu a jeho ochrana před případnými odvetnými opatřeními.
5. Příslušné osoby jsou při své činnosti povinny zejména:
 - 5.1. chránit totožnost oznamovatele protiprávního jednání učiněného v souladu s právní úpravou,
 - 5.2. zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděly v souvislosti s plněním svých úkolů,
 - 5.3. zabezpečit informace týkající se podaných oznámení před případným zneužitím neoprávněnou osobou,
 - 5.4. navrhnout řešení v případě důvodného oznámení protiprávního jednání,
 - 5.5. informovat oznamovatele o výsledku prošetření.
6. Příslušné osoby jsou při své činnosti oprávněny zejména požadovat součinnost všech zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni tuto součinnost poskytnout. |

V Opavě 1. 8. 2023

Mgr. Martin Ruský
ředitel školy